oeth
ASSOCIATION
OBJECTIF EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS
Forts de nos différences

FICHE PRATIQUE N°7
ANALYSER UNE SITUATION PROBLÉMATIQUE

Analyser une situation problématique est la clé du succès d'une action de maintien dans l'emploi. Avant de rechercher des solutions, il est primordial d'analyser la situation d'un salarié en difficulté dans sa globalité. Il s'agit d'identifier avec le salarié tous les déterminants de cette situation : les interactions avec l'équipe, les contraintes physiques, cognitives, relationnelles et environnementales.

En général, nous recherchons l'outil, la solution technique pour permettre à un salarié de se maintenir à son poste. Or, parfois, la solution peut apparaitre en réorganisant le service, en distribuant différemment les tâches de tous les salariés de ce service.

COMMENT ANALYSER UNE SITUATION PROBLÉMATIQUE ?

Observer et questionner
En suivant les règles

Analyser
Sortir du cadre
Créer
Voir plus grand
En suivant les règles

Lister
Evaluer
Questionner les salariés sur l'impact de la situation

AVEC QUI LES ANTICIPER ?

- Responsable hiérarchique
- Service RH
- Référent handicap
- CSE
- Médecin du travail
- Responsable du suivi de la santé
- Direction
- Un représentant du métier
- Salarié

Une question ? Un conseil ? L'association OETH vous accompagne dans vos démarches de recrutement, d'intégration et de maintien dans l'emploi de personnes en situation de handicap, ainsi que dans la mise en place et le déploiement de vos politiques handicap.

Contactez votre conseiller OETH au 01.40.60.58.58