

# ACCORD HANDICAP

secteur sanitaire, social et médico-social associatif  
2023, 2024, 2025



## Bilan intermédiaire : deux années de mobilisation pour des entreprises plus inclusives et une offre de services plus sectorielle.

Depuis plus de 30 ans, l'association OETH met en œuvre les actions définies par l'accord handicap agréé, conclu entre les partenaires sociaux de la Branche, et développe une expertise unique au service des entreprises du secteur sanitaire, social et médico-social associatif. C'est en tenant compte des réalités des métiers du secteur que l'association OETH déploie des solutions adaptées aux enjeux des établissements : attirer et fidéliser les professionnels, prévenir l'usure, gérer les inaptitudes professionnelles... Alors que l'accord triennal entre dans sa

troisième année, nous dressons un bilan intermédiaire portant sur les deux premières années de mise en œuvre (2023-2024). Celui-ci révèle notamment une mobilisation croissante des aides financières par les établissements et une dynamique globale qui confirme la demande de dispositifs pour le maintien et l'employabilité. Au cours de cette période, plusieurs services phares ont été optimisés pour mieux répondre aux attentes des bénéficiaires, et de nouveaux dispositifs sont venus enrichir l'offre de services OETH.

## CHIFFRES CLÉS

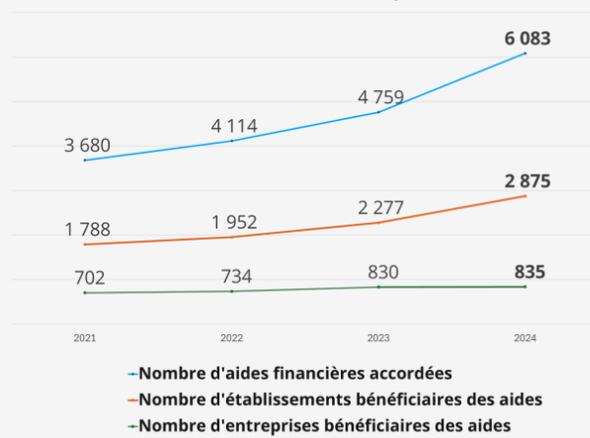


UN ACCORD EN PLEINE DYNAMIQUE

**+61%**

Les établissements du secteur sont de plus en plus nombreux à mobiliser les aides financières auprès de l'association OETH. Entre 2021 et 2024, on observe une augmentation de plus de 60 % du nombre d'établissements ayant recours à ces aides.

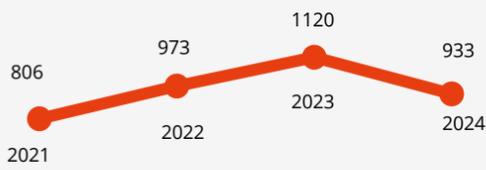
Evolution des aides et des entreprises bénéficiaires



### OBJECTIF RECRUTEMENT

**2053**

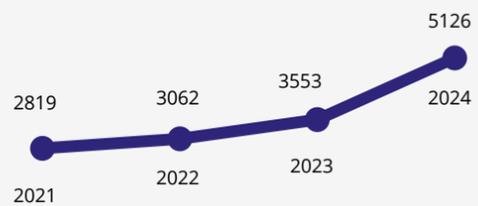
salariés BOETH embauchés depuis moins de 6 mois ont bénéficié des mesures financières OETH en 2023 et 2024.



### OBJECTIF MAINTIEN

**8679**

salariés BOETH ont bénéficié en 2023 et 2024 d'aides individuelles au maintien.



### OFFRE DE SERVICES

## NOUVEAUTÉS



MAINTIEN EN EMPLOI : UN NOUVEAU DISPOSITIF POUR FAVORISER L'EMPLOYABILITÉ

Avec Objectif parcours pro, l'association OETH entend agir le plus précocement possible afin d'éviter les ruptures de parcours des salariés et d'assurer, autant que possible, leur maintien en emploi dans le secteur.

Après analyse de la situation, un accompagnement sur mesure et modulaire est mis en place pour soutenir le salarié dans la construction de son projet professionnel (formation, reconversion, recherche d'emploi...).



Niveau de satisfaction\* du dispositif



INFORMER, GUIDER, OUTILLER : UN SITE INTERNET REPENSÉ

Son ergonomie et ses nouvelles fonctionnalités misent sur l'essentiel : faciliter l'accès aux services de l'association et aux informations, partager les bonnes pratiques.



Niveau de satisfaction\* du site internet



\*Enquête 2024 menée auprès des entreprises relevant de l'accord



## INNOVATION ET PROJETS INCLUSIFS : TRANSFORMATION D'UNE EXPERIMENTATION EN DISPOSITIF UNIQUE POUR LE SECTEUR

Depuis 2020, l'association OETH et 21, l'accélérateur d'innovation sociale de la Croix-Rouge française soutiennent des projets qui apportent une réponse aux besoins de recrutement et de maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés dans le secteur. **19 solutions ont déjà bénéficié du programme Emploi, Santé et Handicap.**

Le dispositif héo santé lancé en février 2025 est issu de ce programme. Les porteurs de projets et l'équipe OETH ont travaillé ensemble pour adapter la solution et l'intégrer à l'offre de services OETH. héo santé est un espace en ligne pour apprendre à concilier défis de santé et vie professionnelle, grâce aux conseils de patients partenaires avec qui les échanges sont 100 % confidentiels, ainsi qu'à des ressources pratiques et des webinaires thématiques. [www.heosante.org](http://www.heosante.org)



Sur héo santé, Cathy a pu échanger avec une patiente partenaire qui l'a aidé à mieux appréhender sa maladie.

Que vous soyez directement concernés par un défi de santé ou que vous souhaitiez accompagner un collaborateur ou un collègue, rendez-vous sur [heosante.org](http://heosante.org).

Un service 100 % confidentiel, 100 % gratuit, proposé par [oeth](http://oeth.org)

INSCRIVEZ-VOUS  
VIA LE QR CODE



SOPHIE VIT  
AVEC UN HANDICAP.

JEANNE AUSSI,  
ET ELLE EST INFIRMIÈRE  
DEPUIS 10 ANS.



Les préjugés aussi, ça se soigne.  
Oui, un professionnel du secteur sanitaire, social et médico-social associatif peut être en situation de handicap. Testez vos préjugés avec ce QR code.



## SENSIBILISATION : DES OUTILS POUR OUVRIR LE DIALOGUE

Un panel d'outils de sensibilisation a été créé et mis à disposition pour informer sur le handicap au travail et déconstruire les préjugés : affiches, jeux, quiz, aides financières.

**1 543**

participants au **quiz en ligne Objectif inclusif** depuis son lancement en novembre 2023

**523**

commandes de **Jeux Objectif inclusif** depuis novembre 2023

## OFFRE DE SERVICES

# VERSION AUGMENTÉE



## FORMATION RÉFÉRENT HANDICAP : NOUVELLE VERSION

La formation des référents handicap a été renouvelée et professionnalisée afin de leur permettre d'exercer pleinement leur mission auprès des salariés, en s'appuyant sur des connaissances théoriques et des compétences pratiques. Elle est délivrée 100 % en distanciel, avec des temps partagés pour croiser les regards.

**300** Référents handicap formés en 2023 et 2024

★★★★☆ **8,9/10**

Niveau de satisfaction de la formation sur l'année 2024



**Un problème de santé impacte votre activité professionnelle ?  
Votre référente handicap est à votre écoute.**



Plus d'infos sur [www.oeth.org](http://www.oeth.org)



## OASISS HANDICAP : ATTIRER, FORMER, RECRUTER POUR LES MÉTIERS DE L'INTERVENTION SOCIALE ET DU SOIN

OASISS Handicap est un dispositif sectoriel unique qui, depuis plus de dix ans, répond aux enjeux de recrutement en accompagnant les personnes en situation de handicap vers les métiers et formations de l'intervention sociale.

Depuis septembre 2024, son action s'étend également aux métiers du soin. Il joue un rôle clé en permettant d'attirer, de former et de recruter des professionnels motivés, qui ont pris le temps de confirmer leur projet sur le terrain et d'en valider l'adéquation avec leur handicap.



Evolution du nombre de stagiaires OASISS



Des aides spécifiques accordées aux entreprises pour l'accueil d'un stagiaire ou le recrutement d'un alternant issu de la préformation.



## DÉMARCHE SANTÉ ET HANDICAP : UNE REFORME ADAPTÉE POUR DES ENGAGEMENTS PROGRESSIFS



La démarche Santé et Handicap vise à définir un ensemble de mesures et d'actions pour promouvoir la santé au travail et favoriser l'emploi des travailleurs handicapés. Pour encourager les associations et fondations du secteur, quelle que soit leur taille, à s'engager dans une démarche durable et structurée, l'association OETH a procédé à une refonte majeure de sa proposition de service. L'accompagnement se modélise à partir d'une analyse du contexte et d'une étude des besoins, étapes préalables à la formalisation d'un parcours personnalisé, atteignable et progressif.

**62** entreprises accompagnées  
sur la période 2023 et 2024

### OFFRE DE SERVICES

## ZOOM



## INNOVATION ET PROJETS INCLUSIFS : DES INITIATIVES LOCALES, UNE INSPIRATION MAXIMALE

**18** projets d'entreprises relevant de l'accord  
soutenus sur la période 2023-2024



Nous vous présentons celui de l'ASAPAD :  
**Valoriser les compétences des soignants  
inaptes et soutenir les aidants.**

### Contexte

Le secteur sanitaire et social est confronté à un nombre croissant de soignants reconnus inaptes en raison de troubles musculo-squelettiques. Ces professionnels conservent des compétences précieuses : sens du relationnel, gestion de la dépendance, expérience du soin, et une forte capacité d'adaptation.

### Objectifs du projet

Le projet vise à préserver l'emploi de ces soignants en adaptant leurs postes à leurs compétences, tout en répondant à un autre besoin crucial : soutenir les aidants familiaux.

En réorientant les soignants inaptes vers des missions d'accompagnement, de soutien aux aidants et d'animation, le projet crée des solutions gagnant-gagnant : il valorise l'expérience des soignants tout en répondant aux besoins pressants des aidants.

### Actions proposées

- Accompagnement des aidants : Offrir aux proches aidants un soutien personnalisé, des moments d'écoute, des conseils pratiques, et une mise en relation avec des partenaires spécialisés.
- Stimulation cognitive pour les personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer : Exploiter l'expertise des soignants inaptes pour animer des ateliers, contribuant ainsi à ralentir l'évolution de la maladie.
- Animations en résidences autonomie : Proposer des projets d'animation pour les résidences autonomie, répondant ainsi aux besoins d'animation tout en permettant aux soignants inaptes de mettre à profit leur expérience.

**Association OETH**  
**www.oeth.org**

