oeth

Chorum
GROUPE vyv

RÔLES ET MISSIONS DU RÉFÈRENT HANDICAP

Avec la très aimable participation de
Sophie COUROUBLE,
Référente handicap au CESAP
Laurent BARBAN,
Secrétaire Général Régional et
Stéphanie DAIZEY,
Conseiller Gestion Financements
OPCO Santé Ile-de-France

cesap

OPCO SANTÉ

RÉSEAU RÉFÉRENTS HANDICAP
oeth

oeth

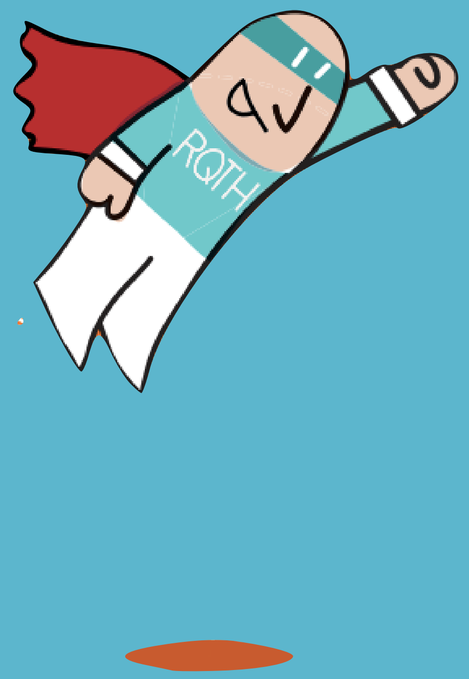
QUELLE EST VOTRE MISSION EN TANT QUE REFERENTE HANDICAP ?

Les missions générales du référent.

- Communication adaptée
- Rassurer
- Objectiver
- Sécuriser

VOS EXPERIENCES

oeth



COMMENT ANALYSEZ-VOUS VOTRE RÔLE AU SEIN DE L'ÉTABLISSEMENT?

Analyses de vos missions référent.

Rôle Pivot

Valoriser l'anticipation

Être en alerte

Accompagner

Ce que dit l'accord OETH.

Les entreprises du secteur sont trop diverses dans leur taille, leur organisation (mono/multi-établissements, mono/multi filières, mono/multi régions) et leur gouvernance (centralisée/décentralisée) pour que les signataires définissent un modèle type d'organisation.

Ils reconnaissent la pluralité des modèles.

Référent handicap de l'Accord

coordonne l'ensemble des interventions favorisant l'emploi des travailleurs handicapés.

Référent(s) handicap relais

Missions coordonnées à celles du référent handicap correspondant de l'Accord. Quelle que soit leur fonction, ils se situent au plus près des lieux de travail et **agissent sur le terrain**. Leur rôle prioritaire est **d'informer et orienter** les salariés autour de la question du handicap au travail.

oeth

EXEMPLES CONCRETS

Exemple 1.

De la démarche RQTH à la formation de reconversion d’éducateur spécialisé, l’exemple de Monsieur F.M.

Exemple 1.

«

Retour d’expérience de Monsieur F.M

*La 1ère chose a été de **comprendre et d’accepter la notion de reconnaissance qualifiée de travailleur handicapé**. Il faut commencer par accepter cela, faire le deuil de « avant ». Pour cela j’ai été bien aidé et accompagné par mon médecin et le médecin du travail notamment. C’est la phase « mauvaises nouvelles »…*

*Après l’acceptation, ce sont les **échanges que j’ai pu avoir avec la référente handicap** de mon établissement qui m’ont permis de **comprendre qu’il y avait des possibilités de rebondir et d'envisager un autre devenir professionnel**. Le processus peut paraître un peu long, mais elle m’a permis de bénéficier d’abord d’un bilan de reconversion professionnelle qui m’a conforté dans ma démarche d’évolution professionnelle, de reclassement professionnel : passage d’AMP vers Educateur Spécialisé.*

*Ensuite, après la validation de mon admission en école d’éducateur, la référente handicap a fait les demandes de financement et le montage du dossier administratif. J’ai ainsi pu **intégrer sereinement l’école**. Je suis aujourd’hui dans ma formation (passage en deuxième année) et **tourné vers l’avenir avec confiance**, malgré les concessions que cela implique : retourner sur les banc de l'école à plus de 42 ans n'est pas simple et se retrouver en situation d'apprenant questionne et nécessite un investissement de tous les instants.*

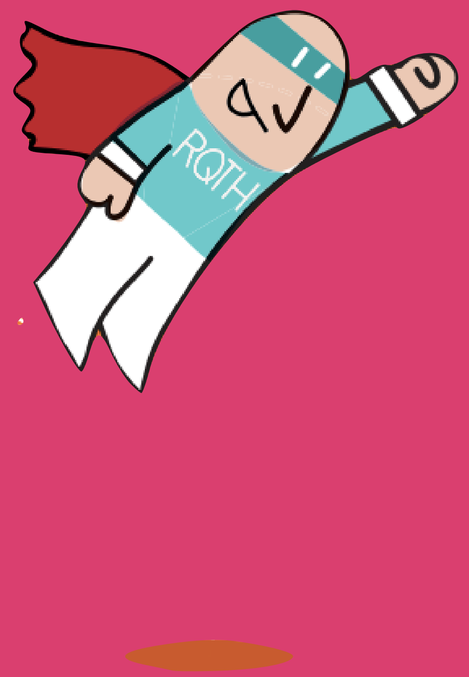
*Mais il me faut **reconnaître une chose importante**, j'ai eu également énormément de chance d'avoir eu une **directrice de pôle bienveillante et soutenante** dans ce projet de reclassement Professionnel.*

»

Exemple 2.

De la solution de compensation individuelle à l'anticipation collective, l'exemple du poste d'agent d'entretien.

oeth



QUI PEUT DEVENIR RÉFÈRENT HANDICAP?

Qui peut devenir Référent.e handicap ?

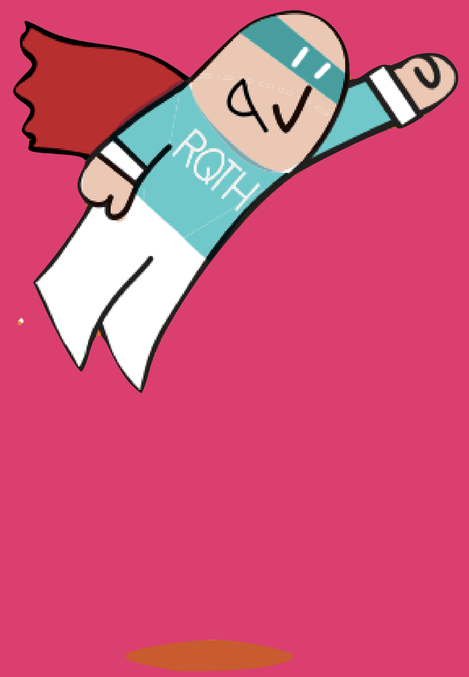
LA PAROLE DU RÉFÉRENT

- *Confiance de la part des salariés*
- *temps et espace pour une lecture des indicateurs de santé qui est essentielle*

LA PAROLE DU CONSEILLER OETH

- *Binôme encadrement + IRP*
- *Définition des rôles du/des référent(s)*
- *Réflexion partagée autour de la fiche de missions*
- *Pertinence de l'organisation à évaluer*

oeth



QUEL RÔLE DOIT JOUER LA DIRECTION ?

Quel rôle doit jouer la direction ?

LA PAROLE DE L'OPCO

Elle soutient les missions du référent en promouvant des actions d'anticipation des risques

LA PAROLE D'OETH

Elle impulse et définit les sujets prioritaires

LA PAROLE DU RÉFERENT HANDICAP

Elle porte la politique santé travail

Le référent handicap, ambassadeur du recrutement.

L'exemple de la POEC en Ile-de-France

ACCOMPAGNEMENT PLURIDISCIPLINAIRE

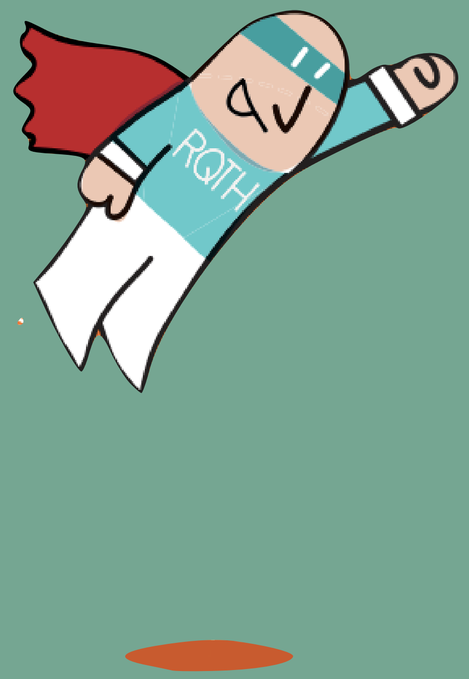
Contacts.

OETH : www.oeth.org/
Contactez votre conseiller territorial

OPCO: https://opco-sante.fr
Contactez votre conseiller territorial

CESAP : www.cesap.asso.fr/

oeth



MERCI DE VOTRE ATTENTION