

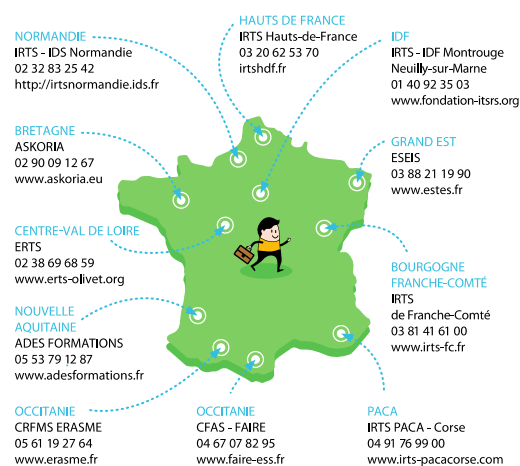
OASIS Handicap, Bilan et perspective d'un dispositif de formations initié en Languedoc Roussillon

Rendez-vous le 18 septembre 2018 à Montpellier

OASIS Handicap (Orientation Accompagnement Secteur de l'Intervention Sociale) **est né du constat qu'il était difficile d'insérer des personnes en situation de handicap à des métiers qualifiants et pourvoyeur d'emploi. Né en 2013 d'une expérimentation en Languedoc Roussillon, ce dispositif propose depuis 5 ans une formation pour accéder aux métiers de l'intervention sociale et médico-sociale. Aujourd'hui, pour la première fois l'ensemble de ses acteurs se réunissent le 18 septembre à Montpellier.**

Demain

Le dispositif OASIS Handicap ouvert à toute la France



Le dispositif OASIS Handicap permet à des personnes en situation de handicap et en recherche d'emploi d'accéder aux métiers de l'intervention sociale et médico-sociale. L'accès aux sélections étant une barrière compliquée à franchir pour des personnes qui, pour la plupart, sont sorties du système scolaire depuis de nombreuses années (âge moyen des personnes accompagnées : 40 ans) et ont connu des difficultés d'emploi en lien avec leur état de santé.

C'est pourquoi l'OETH a mené une expérimentation avec l'IRTS (Institut Régional du Travail Social) sur la région du Languedoc Roussillon.

Suivi en alternance, OASIS Handicap propose des actions de positionnement, de remise à niveau, de préqualification et de validation des compétences nécessaires à l'entrée dans une formation qualifiante.

L'expérience de deux années, conduite par l'OETH a été un succès. Désormais chaque année une quinzaine de stagiaires bénéficient du dispositif OASIS Handicap. Ainsi, l'organisation a décidé d'élargir le dispositif à d'autres régions de France et s'est associée pour cela avec l'UNAFORIS (Union Nationale des Acteurs de Formation et de Recherche en Intervention Sociale). Le déploiement se poursuit : quatre nouvelles régions (*Haut de France, Centre Val de Loire, Grand-Est et Bretagne*) seront en mesure de proposer ce dispositif pour l'année 2018-2019.

Aujourd'hui, 10 régions au total proposent le dispositif OASIS Handicap à travers 11 établissements du réseau UNAFORIS.

Fort de ce succès, l'OETH souhaite poursuivre le déploiement du dispositif OASIS. En 2020, l'organisation s'est fixée pour objectif d'avoir un centre de formation en mesure de proposer le dispositif OASIS Handicap dans chaque région de France, assurant ainsi une couverture nationale.

Un modèle dupliqué aux métiers de la santé

Devant l'engouement suscité par le dispositif OASIS handicap, l'OETH poursuit dans la voie de l'innovation. Toujours en Languedoc Roussillon, un nouveau projet pilote va être lancé, le projet « OA Santé ».

S'inspirant du dispositif OASIS, ce projet vise à faciliter l'insertion des personnes en situation de handicap dans les métiers de la santé : infirmier, aide-soignant, auxiliaire de puériculture, accompagnant éducatif et social. Ce dispositif sera d'une durée de 420 heures de cours et de stages soit 14 semaines, il débutera au dernier trimestre 2018 avec un premier groupe de 8 à 12 personnes.

Aujourd'hui

Un bilan positif bénéficiant d'un recul de 5 ans

Depuis 2013, **220 personnes ont bénéficié d'OASIS Handicap**. Une enquête a été menée auprès des personnes ayant suivi le dispositif entre 2012 et 2017. Les anciens élèves ont été interrogés sur leur situation professionnelle six mois après leur sortie du dispositif préparatoire. 83 d'entre eux ont répondu au questionnaire soit un retour de 65%.

Suite à leur passage par le dispositif OASIS, **42% des répondants ont été directement recrutés**, que ce soit en CDI, en CDD, en contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation, **34% sont entrés en formation initiale à l'intervention sociale**, soit **76% d'insertions réussies**. Les anciens stagiaires se disent globalement très satisfaits du dispositif.

Une innovation sociale reconnue

Confortant ce bilan, le dispositif OASIS a retenu l'attention de Madame Dominique Gillot, Présidente du Conseil National Consultatif des Personnes Handicapées (CNCPH), chargée par la Ministre Mme Agnès Buzyn d'une mission ayant pour objectif de trouver des solutions permettant de faciliter l'embauche et le maintien en emploi des personnes en situation de handicap. Mme Gillot a conclu de cette rencontre que **l'accord de l'OETH était tourné vers l'innovation sociale et la prévention**.

Un rendez-vous pour faire le bilan et témoigner

Le 18 septembre 2018, tous les acteurs du dispositif seront réunis à Montpellier, FAIRE-ESS qui organise la journée, l'OETH, à l'initiative du projet, l'UNAFORIS qui le déploie sur la France, le comité de pilotage d'OASIS, les représentants des centres de formation porteurs du dispositif, les stagiaires de la promotion 2018 ainsi que d'anciens stagiaires qui témoigneront.

Témoignages

« Ce dispositif m'a apporté la confiance en soi que j'avais perdu, j'ai réalisé que mon handicap n'était pas un obstacle à la concrétisation d'un projet. Mon contrat de professionnalisation se passe bien, et les cours aussi. Mon poste de travail et mes cours sont à proximité de chez moi pour éviter toute fatigabilité. Merci aux accompagnateurs pour l'écoute, le temps passé auprès de chaque personne et pour l'aide dans ce parcours. »_Cécile – stagiaire OASIS 2017

*« Nous avons reçu Sarah en stage d'immersion via le dispositif OASIS et avons ensuite décidé de la recruter en contrat d'apprentissage de moniteur éducateur. Elle a parlé de son handicap avec les ados et a suscité immédiatement le respect. C'est une forme d'exemplarité pour ces jeunes qui vivent aussi des difficultés. Les équipes bougent aussi, elles se sont mobilisées pour son intégration. »
Pascale Weiss – MECS L'Eau Vive, établissement recevant un stagiaire OASIS handicap*

oeth L'accord OETH est le premier accord paritaire relatif à l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés du secteur sanitaire, social et médico-social privé non lucratif. Cet accord réunit la Croix-Rouge française, la FEHAP, Nexem et les organisations syndicales CFDT, CFTC, CFE-CGC, CGT et FO. L'accord OETH concerne 16 000 établissements et 500 000 salariés.
www.oeth.org

UNAFORIS L'UNAFORIS, Union nationale des acteurs de formation et de recherche en intervention sociale est un réseau d'organismes de formation professionnelle et de recherche formant au travail social et à l'intervention sociale qui, au travers de leurs activités de formation professionnelle initiale et continue, participent au service public de la formation professionnelle, notamment au niveau de l'enseignement supérieur, et s'engagent volontairement à concourir à la réalisation d'un projet politique commun. L'UNAFORIS est un acteur du champ de l'Economie Sociale et Solidaire.
www.unaforis.eu

Contacts presse - Agence PRPA

Danielle Maloubier – 01 77 35 60 93 – 06 24 26 57 90 - danielle.maloubier@prpa.fr

Raphaëlle Genin – 01 77 35 60 99 – 06 63 09 33 85 - raphaelle.genin@prpa.fr